

Contractuele overeenkomst van opdracht

Ondergetekenden:

1. Bedrijf X, gevestigd en kantoorhoudend te Y, hierbij vertegenwoordigd door Z, Functie hierna te noemen, opdrachtgever;
2. 5xP Marketing & Communicatie BV, gevestigd en kantoorhoudend te Huizen, hierbij vertegenwoordigd door mevr. C.L.J. van Alst en/of de heer P.E. van de Wouw, hierna te noemen Interim Manager.

Overwegende dat:

Opdrachtgever tijdelijk behoefte heeft aan versterking van haar capaciteit voor <opdrachtoomschrijving>.

Interim Manager verricht werkzaamheden op het gebied van marketing, communicatie, verkoop en leidinggeven in de (financiële) dienstverlening.

Zijn als volgt overeengekomen:

Artikel 1: Opdracht

1. Interim Manager verbindt zich om ten behoeve van de opdrachtgever diensten te verrichten op het gebied van marketing, communicatie, verkoop en leidinggeven in de (financiële) dienstverlening.
2. De genoemde werkzaamheden worden door de Interim Manager naar eigen inzicht verricht. Interim Manager heeft het recht om tijdstip en tijndeling van de werkzaamheden naar eigen inzicht vast te stellen en in te delen, met inachtneming van de overeengekomen termijn van levering.

Artikel 2: Honorarium

1. Interim Manager ontvangt van opdrachtgever een honorarium van € X, -- (exclusief BTW) per gewerkt dagdeel of € Y per uur.
2. Betaling geschiedt binnen 14 dagen na factuurdatum. De nota wordt per maand achteraf in rekening gebracht.
3. Het bijhouden van de tijdsbesteding is de verantwoordelijkheid van de Interim Manager. Overschrijding vindt na overleg en toestemming van opdrachtgever plaats.

Artikel 3: Bijzondere vergoedingen

1. Ten behoeve van het verrichten van de werkzaamheden in het kader van deze overeenkomst worden de gereisde kilometers in rekening gebracht tegen een tarief van € Z,-- (exclusief BTW) per kilometer. Het woon-werkverkeer wordt niet in rekening gebracht.
2. Opdrachtgever vergoedt de door Interim Manager gemaakt bijzondere kosten op basis van een gespecificeerde factuur. Bijzondere kosten worden alleen gemaakt na, schriftelijke, toestemming van de opdrachtgever.

Artikel 4: Materialen en bescheiden

1. Ten behoeve van de uitvoering van de opdracht stelt de opdrachtgever de benodigde materialen en/of bescheiden aan de Interim Manager ter beschikking.
2. Interim Manager retourneert deze materialen en bescheiden meteen na het beëindigen van de opdracht aan de opdrachtgever.

Artikel 5: Communicatie

1. Interim Manager verplicht zich om alle gegevens en inlichtingen te verstrekken en medewerking te verlenen die door de opdrachtgever noodzakelijk of wenselijk worden geacht ter uitvoering, ter toepassing en ter controle van wat in deze overeenkomst overeengekomen is.
2. Opdrachtgever is verplicht op verzoek van Interim Manager alle informatie te verstrekken die verband houdt met de opdracht.

Artikel 6: Geheimhouding

1. Interim Manager verplicht zich zowel gedurende als na beëindiging van deze alle gegevens over de bedrijfsaangelegenheden van opdrachtgever waarvan zij bij de tot standkoming en/of

- uitvoering van de opdracht kennis neemt, als vertrouwelijk te behandelen en tegenover derden geheimhouding te betrachten met betrekking tot dergelijke gegevens.
2. Interim Manager verplicht zich alle door haar ingezette deskundigen een geheimhoudingsverplichting op te leggen voor wat betreft de gegevens over de bedrijfsaangelegenheden van opdrachtgever. Op eerste verzoek van opdrachtgever zal Interim Manager de door haar ingezette deskundigen een daartoe door opdrachtgever opgestelde geheimhoudingsverklaring laten ondertekenen en aan opdrachtgever overhandigen.
 3. Interim Manager verplicht zich alle door hem ingezette deskundigen een verbod op te leggen tot medeneming van materialen, floppy's bescheiden, documentatie en/of kopieën daarvan, toebehorend aan opdrachtgever.

Artikel 7: Niet nakoming:

1. Indien Interim Manager haar verplichtingen uit deze overeenkomst niet nakomt is opdrachtgever gerechtigd het (restant) honorarium niet volledig uit te betalen en de overeenkomst te ontbinden door middel van een schriftelijke verklaring van opdrachtgever zonder rechterlijke tussenkomst en met onmiddellijke ingang.
2. Indien opdrachtgever zijn verplichtingen uit deze overeenkomst niet nakomt is Interim Manager gerechtigd de overeenkomst te ontbinden door middel van een schriftelijke verklaring van Interim Manager zonder rechterlijke tussenkomst en met onmiddellijke ingang, zonder verlies van haar aanspraak op het overeengekomen honorarium.

Artikel 8: Aansprakelijkheid:

1. Interim Manager verricht de overeengekomen werkzaamheden met zorg. Interim Manager sluit iedere aansprakelijkheid uit voor alle schade, uit welke hoofde dan ook ontstaan, waaronder begrepen directe en/of indirecte schade.
2. Interim Manager is uitsluitend aansprakelijk voor de directe schade die veroorzaakt is door opzet of door grove schuld van de Interim Manager of door derden voor wie zij op grond van de wet aansprakelijk te stellen is, met dien verstande dat de totale schade nooit meer bedraagt dan een gelijk bedrag aan de totale som (exclusief omzetbelasting) die door de Interim Manager inzake deze overeenkomst is gefactureerd.
3. Schadeclaims ten gevolge van het voorafgaande dienen, binnen de wet geregelde termijn, schriftelijk bij de Interim Manager te zijn gemeld, op straffe van verval van aansprakelijkheid.
4. Opdrachtgever vrijwaart de Interim Manager voor alle aanspraken van derden wegens schade opgetreden door of in verband met de door Interim Manager verrichte werkzaamheden. Opdrachtgever spreekt nooit door Interim Manager ingeschakelde derden hierop rechtstreeks aan.

Artikel 9: Looptijd en beëindiging van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst is aangegaan van <periode> op basis van <dagdelen> per week. Opdrachtgever stelt zich garant voor de afname van minstens <dagdelen> per week over deze periode.
2. Opdrachtgever heeft een optie op verlenging van de overeenkomst. Indien opdrachtgever van deze optie gebruik wil maken, wordt dit uiterlijk op 1 maand voor het verstrijken van de opdracht met Interim Manager overlegd en schriftelijk bevestigd.
3. De overeenkomst eindigt zonder rechterlijke tussenkomst, met onmiddellijke ingang:
 - a. aan het einde van de contractsduur
 - b. door het overlijden van de persoon die namens Interim Manager de werkzaamheden verricht
 - c. met wederzijds goedvinden
 - d. als de persoon die namens de Interim Manager feitelijk de werkzaamheden verricht langer dan twee weken aaneensluitend niet in staat is geweest wegens arbeidsongeschiktheid haar werk te verrichten en hervatting op korte termijn niet verwacht kan worden. Gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid probeert de Interim Manager een passende en bekwame vervanger te vinden.
 - e. Door ontbinding zoals bedoeld in artikel 6.
4. Opdrachtgever en Interim Manager zijn verplicht om de ander meteen te informeren indien de zaken uit artikel 8 lid 3 zich voordoen.

Artikel 10: Vertegenwoordiging

1. Interim Manager kan niet namens opdrachtgever overeenkomsten aangaan. Ter zake dient hierover vooraf overleg gepleegd te worden. Voor zover dit past binnen de opdracht en daarvoor schriftelijk toestemming is verleend, is Interim Manager bevoegd om opdrachtgever te vertegenwoordigen.

Artikel 11: Belasting en premies

1. Interim Manager garandeert dat op het loon van de deskundigen, die namens Interim Manager worden ingezet ten behoeve van werkzaamheden voor opdrachtgever, de verschuldigde loonbelasting en sociale premies worden ingehouden en afgedragen aan de bedrijfsvereniging en de Ontvanger der Directe Belastingen.
2. Opdrachtgever ontvangt van Interim Manager per kwartaal bewijsstukken, waaruit blijkt dat voor alle deskundigen, die ter uitvoering van een op deze raamovereenkomst gebaseerde deelovereenkomst werkzaamheden verrichten, de verplichte loonbelasting en sociale premies zijn afgedragen. Indien Interim Manager op enig moment niet kan aantonen dat premies en heffingen worden ingehouden en afgedragen, is opdrachtgever gerechtigd de maximale bedragen voor loonbelasting en sociale premies in te houden.
3. Indien Interim Manager gebruik maakt van deskundigen, waarvoor geen loonbelasting behoeft te worden afgedragen, garandeert Interim Manager dat door inschakeling van deze deskundigen geen fictief dienstverband ontstaat tussen opdrachtgever en deskundige.
4. Indien Interim Manager op enig moment niet voldoet aan de in dit artikel genoemde verplichtingen kan opdrachtgever deze overeenkomst inclusief lopende deelovereenkomsten middels aangetekend schrijven zonder nadere ingebrekestelling terstond beëindigen. Na zondanig beëindiging is opdrachtgever voor de resterende termijn niet meer betalingsverplichting, behalve voor de al verstreken periode.

Artikel 12: Inspanningsverplichting

1. Opdrachtgever kan in het voorkomende geval van Interim Manager verlangen dat deze meewerkt aan het weerleggen van het rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst en omvang arbeid als bedoeld in de artikelen 7.610a en 7.610b van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 13: Slotbepalingen

1. Afwijkingen en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig en verbindend indien dit schriftelijk zijn overeengekomen.
2. Partijen benadrukken dat hun onderlinge rechtshouding niet wordt aangemerkt als een dienstbetrekking.
3. Elk geschil betreffende de totstandkoming, de uitleg of de uitvoering van deze overeenkomst, deelovereenkomst of van nadere werkzaamheden die daaruit mochten voortvloeien, alsmede elk ander geschil ter zake van of in verband met deze overeenkomst, hetzij juridische danwel feitelijk zal ter beslechting aan de bevoegde rechter te Utrecht worden voorgelegd.
4. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt, geparafeerd en ondertekend te <plaats> <datum>

1. Opdrachtgever, namens deze

2. Interim Manager, namens deze
C. L. J. van Alst / P.E. van de Wouw
5xP Marketing & Communicatie

handtekening

handtekening